

**โครงการพัฒนาศักยภาพและวิสัยทัศน์ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และบุคลากรเทศบาลตำบลทอนหงส์
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖**

ชื่อโครงการ

โครงการพัฒนาศักยภาพและวิสัยทัศน์ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และบุคลากรเทศบาล
ตำบลทอนหงส์ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

หลักการและเหตุผล

การจัดฝึกอบรมและสัมมนาทางวิชาการ ถือว่าเป็นกลยุทธ์อย่างหนึ่งที่จำเป็นและนิยมใช้
เป็นเครื่องมือในการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์กร เพื่อ
เป้าหมายการพัฒนาองค์กรไปสู่การบริหารจัดการที่ดีและมีประสิทธิภาพยิ่ง ๆ ขึ้นไป นอกจากนี้เมื่อแยกย่อย
เป็นรายบุคคล หรือตำแหน่งหน้าที่รับผิดชอบ ยังเป็นการส่งเสริมและการสร้างบุคลากรให้มีคุณภาพ มีทักษะ
ความสามารถ มีความรับผิดชอบ สามารถที่จะทำงานร่วมกันเป็นหมู่คณะได้ดี หากบุคคลเหล่านี้ได้รับการ
พัฒนาอย่างถูกต้องเหมาะสมด้วยวิธีการต่าง ๆ เช่น การฝึกอบรม การสัมมนา การเรียนรู้จากผู้มี
ประสบการณ์ตรงด้านต่าง ๆ และมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ ก็สามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับมา
ถ่ายทอดมาและหรือประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ได้ อันจะนำไปสู่ความสำเร็จและสัมฤทธิ์ผลอย่าง
ถูกต้องและมีประสิทธิภาพยิ่ง ๆ ขึ้น

เทศบาลตำบลทอนหงส์ ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในองค์กรทุกฝ่าย ตั้งแต่
คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลทุกประเภท ลูกจ้างประจำ ตลอดจนพนักงานจ้างทุกคน จึงมี
แนวคิดที่จะจัดฝึกอบรมสัมมนาทางวิชาการ โดยมุ่งเน้นให้ความรู้หลาย ๆ ด้านควบคู่กันไปเพื่อให้ครอบคลุม
กลุ่มเป้าหมายทุก ๆ กลุ่มงาน ตั้งแต่การบริหารกิจการสภา การกำหนดนโยบาย การบริหารนโยบาย จนถึงการนำ
นโยบายมาปฏิบัติ ประกอบกับการพัฒนาความรู้ด้านระเบียบใหม่ ๆ วิชาชีพซึ่งพิจารณาว่ายังเป็นจุดอ่อนของ
บุคลากรในองค์กร

วัตถุประสงค์

๑. ผู้ร่วมโครงการได้ศึกษา เรียนรู้ การบริหารจัดการองค์กรทุกมิติ ตั้งแต่การบริหารกิจการ
สภา การกำหนดนโยบาย การบริหารนโยบาย ตลอดจนการนำนโยบายไปปฏิบัติ
๒. ผู้ร่วมโครงการได้รับความรู้ความเข้าใจกฎหมาย และระเบียบใหม่ ๆ ซึ่งจำเป็นต้องรู้และ
นำมาปฏิบัติ
๓. ผู้ร่วมโครงการได้เรียนรู้กระบวนการในการทำงานตามหน้าที่ และเรียนรู้วิธีแก้ปัญหาเมื่อ
เจออุปสรรคในการปฏิบัติงาน
๔. ผู้ร่วมโครงการมีความสามารถสร้างทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติงานอันจะนำมาซึ่งการ
ปฏิบัติงานที่มีความสุข

/กลุ่มเป้าหมาย.....

กลุ่มเป้าหมาย

ผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมสัมมนาทางวิชาการรวมประมาณ ๕๐ คน โดยคัดเลือกจาก

- คณะผู้บริหารเทศบาล
- สมาชิกสภาเทศบาล
- พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และลูกจ้างประจำ
- พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป

วิธีดำเนินการ

๑. เก็บรวบรวมข้อมูล
๒. เขียนโครงการ
๓. ขออนุมัติโครงการ
๔. ประสานงานด้านต่าง ๆ
๕. ดำเนินการตามโครงการ
๖. ประเมินผลโครงการ

งบประมาณ

งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ของเทศบาลตำบลทอนหงส์ แผนงานบริหารงานทั่วไป งบดำเนินงาน ค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ โครงการพัฒนาศักยภาพและวิสัยทัศน์ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และบุคลากรเทศบาลตำบลทอนหงส์ ประจำปี ๒๕๖๖ ตั้งไว้จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท โอนเพิ่ม ๑๐๐.๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน) เพื่อใช้ในการพัฒนาศักยภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างเทศบาลตำบลทอนหงส์ ด้านต่าง ๆ เพื่อการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและการบริหารจัดการองค์กรที่ดีตามความเหมาะสม ประมาณการค่าใช้จ่ายในโครงการ ดังนี้

๑. ค่าจ้างเหมารถทัวร์ปรับอากาศ จำนวน ๑ คัน (๒ วัน)	จำนวน	๒๖,๐๐๐ บาท
๒. ค่าเช่าที่พัก (๑ คืน/๒๐ ห้อง/ห้องละ ๑,๕๐๐ บาท)	จำนวน	๓๐,๐๐๐ บาท
๓. ค่าสมนาคุณวิทยากร (ชม.ละ ๖๐๐ บาท/๑๒ ชม.)	จำนวน	๗,๒๐๐ บาท
๔. ค่าพาหนะวิทยากรระหว่างสถานที่พัก-สถานที่จัดอบรม เที่ยวไป-เที่ยวกลับ (๑.๐๐๐ บาท/๓ คน)	จำนวน	๓,๐๐๐ บาท
๕. ค่าจัดทำเอกสารสำหรับผู้เข้าอบรมสัมมนา (๒๐๐ บาท/๕๐ ชุด)	จำนวน	๘,๐๐๐ บาท
๖. ค่าวัสดุ/เครื่องเขียน(สมุด/ปากกา) สำหรับผู้เข้าอบรม สัมมนา (๓๐ บาท/๕๐ ชุด)	จำนวน	๒,๘๐๐ บาท
๗. ค่าจัดทำป้ายโครงการ ขนาด ๑x๓ เมตร	จำนวน	๖๐๐ บาท
๘. ค่าอาหารเที่ยงวันสัมมนา ๒ มื้อ (๑๕๐ บาท/คน/มื้อ)	จำนวน	๑๒,๐๐๐ บาท
๑๐. ค่าอาหารเย็นวันสัมมนา ๑ มื้อ (๑๕๐ บาท/คน/มื้อ)	จำนวน	๖,๐๐๐ บาท
/๑๑. ค่าอาหารว่างและ.....		

๑๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๔ มื้อ (๕๐ บาท/คน/มื้อ) จำนวน ๘,๐๐๐ บาท
๑๒. ค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่จำเป็น และเกี่ยวข้องกับโครงการ จำนวน ๕,๐๐๐ บาท
รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น (หนึ่งแสนแปดพันหกร้อยบาทถ้วน) จำนวน ๑๐๘,๖๐๐ บาท
หมายเหตุ ทุกรายการสามารถถ่วงเฉลี่ยกันได้ตามความเหมาะสม

ระยะเวลาในการดำเนินการ

๑. เขียนโครงการ ขออนุมัติโครงการ ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๓๐ มกราคม ๒๕๖๖
๒. ประสานงานดูงานและที่พักระหว่างศึกษาดูงาน วันที่ ๑ - ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖
๓. จัดสัมมนานอกสถานที่ วันที่ ๒๑ - ๒๒ มกราคม ๒๕๖๖
๔. สรุปการฝึกอบรมสัมมนา วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายโครงการ)

สถานที่ดำเนินการ

- สถานที่ดำเนินการฝึกอบรมสัมมนาทางวิชาการ ณ โรงแรมขอนแก่น รีสอร์ท แอนด์โฮเทล อำเภอขอนแก่น จังหวัดนครราชสีมา

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้ร่วมโครงการมีพัฒนาการความสามารถในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยยะสำคัญ
๒. ผู้ร่วมโครงการ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายใหม่ ๆ ได้เป็นอย่างดี
๓. ผู้ร่วมโครงการสามารถแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้ากับงานในหน้าที่ได้ดีขึ้น
๔. ผู้ร่วมโครงการสามารถนำสร้างทัศนคติที่ดี และมีความสุขกับการปฏิบัติงานที่

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหนองหงส์ เทศบาลตำบลทอนหงส์ อำเภอพรหมคีรี
จังหวัดนครศรีธรรมราช

(ลงชื่อ).....ผู้เขียนโครงการ

(นายศักดิ์ดา ผกากรอง

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอโครงการ

(นางตะวัน จิตรเพ็ชร)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ).....ผู้พิจารณาโครงการ

(นายอนุชา ธรรมชาติ)

ปลัดเทศบาลตำบลทอนหงส์

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายอมร แคล้วภัย)

นายกเทศมนตรีตำบลทอนหงส์



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด

ที่ นศ ๕๔๒๐๑/

วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง สรุปผลการดำเนินการโครงการพัฒนาศักยภาพและวิสัยทัศน์ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และบุคลากรเทศบาลตำบลทอนหงส์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลทอนหงส์

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประเมินจากผู้เข้าร่วมโครงการ (ค่าเฉลี่ย) จำนวน ๑ ชุด

๑. เรื่องเดิม

ตามที่สำนักปลัด เทศบาลตำบลทอนหงส์ จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพและวิสัยทัศน์ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และบุคลากรเทศบาลตำบลทอนหงส์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ระหว่าง วันที่ ๒๑ - ๒๒ มกราคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมขอนแก่นไรส์รีสอร์ทแอนด์โฮเทล อำเภอขอนแก่น จังหวัดนครราชสีมา นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

ขณะนี้การดำเนินการโครงการดังกล่าวเสร็จสิ้นลงโดยสมบูรณ์แล้ว จึงขอสรุปผลการดำเนินการโครงการดังกล่าวมาเพื่อทราบและพิจารณานำข้อมูลไปใช้หรือปรับปรุงแก้ไขในโอกาสต่อไป ดังนี้

๒.๑ โครงการตั้งงบประมาณไว้ ๑๓๐,๐๐๐ บาท ใช้จ่ายในการบริหารโครงการไปทั้งสิ้น ๑๑๐,๕๔๗ บาท เหลือเงินจำนวน ๑๙,๔๕๓ บาท

๒.๒ ผู้ร่วมโครงการทั้งสิ้น ๔๐ คน แยกเป็น

- คณะผู้บริหาร	จำนวน ๔ คน
- สมาชิกสภาเทศบาล	จำนวน ๗ คน
- พนักงานเทศบาล/ครูเทศบาล	จำนวน ๑๘ คน
- ลูกจ้างประจำ	จำนวน ๑ คน
- พนักงานจ้าง	จำนวน ๑๐ คน

ในจำนวนนี้เมื่อถึงวันกำหนดการเดินทางไปยังสถานที่จัดอบรมสัมมนาได้ถอนตัวกะทันหันด้วยเหตุสุดวิสัย จำนวน ๒ คน ได้แก่ นายวิโรจน์ เย็นชลคำ ตำแหน่ง รองนายกเทศมนตรี (รถยนต์เสีย) และ นางณัฐจิรา สัจจารักษ์ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี (ไม่สบาย) ทำให้คงเหลือผู้ร่วมโครงการ ๓๘ คน

๒.๓ ผู้ร่วมโครงการได้กรอกแบบประเมินโครงการ สรุปค่าเฉลี่ยในภาพรวม และมีข้อเสนอแนะและความคิดเห็นเพิ่มเติมพอสรุปได้ ดังนี้

- มีความพึงพอใจในกิจกรรม (การประชุมสัมมนา)
- มีความพึงพอใจต่อวิทยากร

/- มีความพึงพอใจใน.....

- มีความพึงพอใจในบริการ (สถานที่จัดสัมมนา)
- ผู้เข้าสัมมนามีความพึงพอใจและคิดว่าได้รับประโยชน์จากการสัมมนา
- มีความคิดเห็นว่าควรเพิ่มระยะเวลาของโครงการ และ การแต่งกายสำหรับผู้เข้าสัมมนาบางท่านยังไม่เหมาะสมเท่าที่ควร

๒.๔ สิ่งที่ได้รับจากการจัดทำโครงการ การจัดทำโครงการครั้งนี้ถือว่าบรรลุวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ระดับที่น่าพอใจ ดังนี้

- ผู้ร่วมโครงการมีพัฒนาการ มีความสามารถในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยยะสำคัญ
- ผู้ร่วมโครงการได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ กฎหมายใหม่ ๆ
- ผู้ร่วมโครงการสามารถนำความรู้ที่ได้ไปแก้ปัญหาเฉพาะหน้ากับงานที่ปฏิบัติ ได้
- ผู้ร่วมโครงการสามารถสร้างทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่

๒.๕ ปัญหาและอุปสรรค ปัญหาและอุปสรรคที่พบคือ ระยะเวลาการดำเนินการที่น้อยทำให้ไม่สามารถฝึกอบรมได้ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายแต่ละกลุ่มได้อย่างทั่วถึง ประกอบกับงบประมาณที่น้อยไม่สอดคล้องกับกลุ่มเป้าหมายที่มีมากทำให้การดำเนินการไม่สะดวกต่อการบริหารโครงการ

๒.๕ ข้อเสนอแนะ เห็นควรเพิ่มงบประมาณและระยะเวลาของโครงการให้มากขึ้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายศักดิ์ดา ผกากรอง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

- ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด.....

เพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ

(นางตะวัน จิตรเพชร)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

- ความเห็นปลัดเทศบาล.....

ลงชื่อ

(นายอนุชา ธรรมชาติ)

นายกเทศมนตรีตำบลทอนหงส์

- ความเห็นนายกเทศมนตรี.....

ลงชื่อ

(นายอมร แคล้วภัย)

นายกเทศมนตรีตำบลทอนหงส์