

รายงานผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลทอนหงส์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

เทศบาลตำบลทอนหงส์ ได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) เพื่อใช้เป็นกรอบดำเนินงานในการป้องกันการทุจริตภายในเทศบาลตำบลทอนหงส์ ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการในการวัดความสำเร็จของการดำเนินโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่างๆ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขึ้น โดยเทศบาลตำบลทอนหงส์ได้ดำเนินการ และบันทึกผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้สิ้นสุดลงแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามที่บรรจุไว้ในแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลทอนหงส์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ พร้อมทั้งระบุปัจจัยข้อมูล ปัญหา อุปสรรคข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแผนฯ เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนการดำเนินงานป้องกันการทุจริต ตามภารกิจและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ประกอบด้วย

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหารข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

มาตรการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลทอนหงส์
การดำเนินงาน

๑. โครงการพัฒนาศักยภาพและวิสัยทัศน์ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และบุคลากรเทศบาลตำบลทอนหงส์

โดยได้จัดให้มีการฝึกอบรมสัมมนาทางวิชาการ และศึกษาดูงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการพัฒนาตนเอง เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการทำงาน ให้มีมาตรฐานการปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบ มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีการให้บริการประชาชนด้วยความเป็นธรรม อีกทั้งเป็นการเพิ่มพูนทักษะ ประสิทธิภาพ ความสามารถ เทคนิคการทำงาน ให้ประสบความสำเร็จ และสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้ท้องถิ่นมีความเจริญก้าวหน้า มั่นคง เข้มแข็ง

๒. มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาล

ได้จัดทำประกาศเทศบาลตำบลทอนหงส์ เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ การเมืองท้องถิ่น ฝ่ายบริหารเทศบาลตำบลทอนหงส์ วัตถุประสงค์เพื่อ

๒.๑ เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภาท้องถิ่น เทศบาลตำบลทอนหงส์ ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒.๒ ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่าง ๆ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรมอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๒.๓ ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่

ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๒.๔ ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและบุคคลในทุกระดับ ให้ใช้อำนาจในขอบเขตสร้างระบบความรับผิดชอบต่อตนเอง ต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้ใต้บังคับบัญชา ต่อองค์กร ต่อประชาชนและต่อสังคมตามลำดับ

- ๒ -

๒.๕ ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและบุคคล พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่น ๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

๓. มาตรการ “ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต ”

ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) วัตถุประสงค์เพื่อ

๓.๑ เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารเทศบาลตำบลทอนหงส์

๓.๒ เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรของเทศบาลตำบลทอนหงส์รวมถึงประชาชน ในท้องถิ่น

๓.๓ เพื่อให้การบริหารราชการของเทศบาลตำบลทอนหงส์เป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

๓.๔ เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (People’s participation) และตรวจสอบ (People’s audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการของเทศบาลตำบลทอนหงส์

๓.๕ เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครื่องช่วยในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลทอนหงส์

ทั้งนี้ เพื่อใช้เป็นกรอบ การดำเนินงานให้กับผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน ของหน่วยงานในสังกัดเทศบาลตำบลทอนหงส์ ในการกำกับติดตามผู้ปฏิบัติงานให้ดำเนินงานตาม เป้าหมาย ที่กำหนด และจัดทำการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของเทศบาลตำบลทอนหงส์ เป็นการสร้างความโปร่งใส การบริหารงานมีความยุติธรรม และการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานที่ดี เพื่อเพิ่มพูนความรู้ พัฒนาความสามารถให้ได้มาตรฐานการปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบ มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีการให้บริการประชาชนด้วยความเป็นธรรม

๔. มาตรการ “ จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ”

ได้จัดทำคู่มือการพัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของเทศบาลตำบลทอนหงส์ เพื่อให้ข้าราชการและพนักงานจ้างได้ตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติงานและการดำเนินการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ หรือใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย ได้ทราบถึงค่านิยมหลัก ๑๒ ประการ หลักธรรมาภิบาล หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ประมวลจริยธรรมของเทศบาล ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ มาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม ประกาศเจตจำนง เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึงความหมายของผลประโยชน์ทับซ้อน และการบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน

เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ของเทศบาลตำบลทอนหงส์ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานต่อไป

๕. กิจกรรมการให้ความรู้ เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากรของเทศบาลตำบลทอนหงส์

จัดทำคู่มือการพัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของเทศบาลตำบลทอนหงส์ และแจ้งเวียนให้ข้าราชการและพนักงานจ้างทราบเพื่อถือปฏิบัติ และใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานต่อไป

- ๓ -

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

มาตรการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลทอนหงส์
การดำเนินงาน

๑. โครงการพาน้องท่องธรรมะ

- โดยทุกวันพระ ได้กำหนดให้โรงเรียน และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดเทศบาลตำบลทอนหงส์ นำตัวแทนนักเรียนไปเข้าวัดฟังธรรม ณ วัดในเขตเทศบาล เพื่อปลูกฝังให้เด็กได้เรียนรู้หลักธรรมทางพระพุทธศาสนาที่เหมาะสมสอดคล้องกับการรับรู้ของเด็ก โดยใช้วัดเป็นแหล่งเรียนรู้เพื่อให้เด็กได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรมตามจุดหมายของหลักสูตรการศึกษาปฐมวัย พุทธศักราช ๒๕๕๖ ทั้งนี้ เนื่องจากการสืบทอดพระพุทธศาสนา และวัฒนธรรมประเพณีของชาวพุทธที่ดีสามารถทำได้ด้วยการสร้างเสริมประสบการณ์เกี่ยวกับหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาให้กับเด็กตั้งแต่ระดับปฐมวัย การจัดกิจกรรมให้เด็กได้เข้าวัดฟังธรรมเป็นวิธีการหนึ่งที่สามารถช่วยให้เด็กซึมซับประสบการณ์ด้านคุณธรรม จริยธรรมได้ ส่งเสริมให้เด็กสามารถควบคุมอารมณ์ กล่อมเกล่าจิตใจให้มีความอ่อนโยน ประณีต ซึ่งเป็นการสร้างรากฐานของการเป็นคนดีให้กับเด็กได้ในอนาคต

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๑ การแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

มาตรการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลทอนหงส์
การดำเนินงาน

๑. กิจกรรม “ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารเทศบาลตำบลทอนหงส์ ”

- ได้ประกาศ เรื่อง การแสดงเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการทำงาน เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลตำบลทอนหงส์ทุกคน ให้ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยุติธรรม ควบคู่กับการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ และร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ทุกระดับ รวมทั้งตอบสนองและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

๒.๒ มาตรการ สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

มาตรการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลทอนหงส์

การดำเนินงาน

๑. มาตรการ “ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล ”

- ๑.๑ ประกาศเทศบาล เรื่อง มาตรการการสร้าง ความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคล รวมทั้งทำให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น ดังนี้

การคัดเลือก

๑. การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุเข้ารับราชการ และแต่งตั้งให้เป็นพนักงานเทศบาล
๒. การคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้เป็นพนักงานเทศบาลในเทศบาล
๓. การสอบคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของบุคลากร
๔. การคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
๕. การคัดเลือกเพื่อรับโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารหรือสายงานผู้บริหาร

- ๔ -

หลักเกณฑ์การดำเนินการคัดเลือก

๑. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกจากตัวแทนหน่วยงานที่ระเบียบกำหนด
๒. มีการประกาศหลักเกณฑ์การรับสมัคร และประกาศประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่เทศบาลกำหนด
๓. มีการดำเนินการรับสมัครและตรวจสอบคุณสมบัติให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
๔. มีการประกาศรายชื่อผู้ผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติตามประกาศ โดยคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติ
๕. มีการประกาศกำหนด วัน เวลา สถานที่ และหลักสูตรการสอบ ให้ประชาชนทราบ
๖. มีการดำเนินการคัดเลือก โดยคณะกรรมการที่จะได้รับการแต่งตั้ง ตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กำหนดในประกาศ
๗. มีการประกาศผลการสอบคัดเลือกตามผลคะแนนที่ได้อย่างเปิดเผยให้ประชาชนทราบ
๘. มีการรายงานผลการคัดเลือกให้ผู้บริหาร และกทจ.นครศรีธรรมราชทราบ
๙. มีการบรรจุแต่งตั้งให้เป็นไปตามลำดับที่สอบได้

การบรรจุแต่งตั้ง

ให้มีการเรียกบรรจุบุคคลผู้สอบแข่งขันได้ หรือสอบคัดเลือกได้ทุกกรณีให้เป็นไปตามลำดับที่ได้ประกาศขึ้นบัญชีไว้ โดยไม่กระทำการเรียกบรรจุข้ามลำดับ

การย้าย

๑. การย้ายพนักงานเทศบาล ให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็น เพื่อประโยชน์ของทางราชการ การพัฒนาพนักงานเทศบาลเป็นหลัก และเหตุผลความจำเป็นอื่นที่ต้องใช้ในการปฏิบัติราชการ
๒. เมื่อมีการย้ายพนักงานเทศบาลให้ไปดำรงตำแหน่ง และปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งใดแล้วให้จัดทำเป็นคำสั่ง
๓. การย้ายพนักงานเทศบาลต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ กทจ. กำหนด

การเลื่อนขึ้นเงินเดือนและค่าจ้าง

๑. ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของเทศบาล เพื่อให้พนักงานเทศบาลในสังกัดได้รับทราบหลักเกณฑ์วิธีการประเมิน องค์กรประกอบ และสัดส่วนคะแนนการประเมิน
๒. ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดทุกครั้งก่อนมีการเลื่อนขึ้นเงินเดือน และค่าจ้าง
๓. การพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน และค่าจ้างต้องมีการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองผลการปฏิบัติราชการอย่างโปร่งใส ปราศจากอคติ ใช้ระบบคุณธรรม
๔. การพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน แต่ละครั้งต้องแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงาน พนักงานครูเทศบาล และค่าจ้างลูกจ้างประจำ
๕. ให้มีการออกคำสั่ง การเลื่อนขึ้นเงินเดือน และค่าจ้างพร้อมแจ้งและประกาศให้ทราบโดยเปิดเผย

- ๕ -

การโอน

การโอนพนักงานเทศบาลทุกกรณีให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ กทจ.กำหนด และเป็นไปตามระบบคุณธรรม ไม่เห็นแก่ประโยชน์ของพวกพ้อง โดยให้ยึดประโยชน์ของทางราชการเป็นที่ตั้ง กว่าประโยชน์ส่วนบุคคล

๒. กิจกรรม “ สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน ”

๒.๑ ประกาศเทศบาลตำบลทอนหงส์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของเทศบาล เพื่อให้พนักงานเทศบาลในสังกัดได้รับทราบหลักเกณฑ์วิธีการประเมิน องค์กรประกอบและสัดส่วนคะแนนการประเมิน

๒.๒ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

๒.๓ ประกาศเทศบาลตำบลทอนหงส์ เรื่อง ประกาศรายชื่อพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างที่มีผลการประเมินการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น

๒.๔ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลสามัญ พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

๓. กิจกรรมการ “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี”

๓.๑ ส่วนราชการสำนัก / กองต่างๆ จัดทำแผนการใช้จ่ายเงินตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายเป็นรายไตรมาส ส่งให้หน่วยงานคลัง เพื่อให้การเบิกจ่ายเงินเป็นไปตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๓.๒ ส่วนราชการสำนัก/ กองต่างๆ จัดทำแผนการจัดหาพัสดุ (ผด.๑) ในแต่ละปีงบประมาณส่งให้หน่วยงานคลัง งานพัสดุกลาง เพื่อนำไปจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลต่อไป

๓.๓ มีการจัดทำสมุดคู่มือการเบิกจ่ายเงินของส่วนการคลัง และสำนัก / กองต่างๆ

๔. กิจกรรม “ การพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ ”

๔.๑ การจัดทำแผนการจัดหาพัสดุ (ผด.๑) ของสำนัก/กองต่าง ๆ เพื่อให้ฝ่ายพัสดุกลางได้ใช้ประกอบการดำเนินการจัดทำแผนการจัดหาพัสดุ และแผนการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลต่อไป

๔.๒ มีคำสั่งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุที่จะจัดซื้อจัดจ้าง

๔.๓ คำสั่งแต่งตั้งกรรมการตรวจรับพัสดุ

๕. กิจกรรม “ กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ”

๕.๑ มีการจัดทำแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณของหน่วยงาน

๕.๒ มีการใช้จ่ายเงินงบประมาณเป็นไปตามแผนพัฒนาสี่ปี ตามเทศบัญญัติ และมีการประชาสัมพันธ์รายรับ รายจ่าย ให้ประชาชนทราบเมื่อสิ้นปีงบประมาณ

๕.๓ มีการประกาศ เรื่อง แนวทางและมาตรการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้าง

๕.๔ มีการรายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลในรอบปีงบประมาณ และเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ

๕.๕ มีการรายงานผลการปฏิบัติงานตามนโยบายที่ได้แถลงไว้ต่อสภา และเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ

๕.๖ ก่อนการเบิกจ่ายเงินต่างๆ หัวหน้าหน่วยงานคลังทำหน้าที่ตรวจสอบยอดเงินและความถูกต้องของฎีกาเบิกจ่ายเงินทุกครั้ง เพื่อความถูกต้องในการเบิกจ่าย

๖. โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้าง

- มีการประกาศเผยแพร่ข่าวการจัดซื้อจัดจ้างเทศบาลตำบลหนองหงส์ ผ่านเว็บไซต์ สื่อต่าง ๆ รวมถึงปิดประกาศ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ของเทศบาล

- ๖ -

๗. กิจกรรม “ การจัดบริการสาธารณะและการบริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทั่วถึงกันและไม่เลือกปฏิบัติ ”

๗.๑ การจัดทำคู่มือประชาชน

๗.๒ การจัดทำแผนผังขั้นตอนการให้บริการประชาชน

๗.๓ การให้บริการตามขั้นตอนที่กำหนดโดยไม่มีการเลือกปฏิบัติ

๗.๔ การจัดตั้งศูนย์ร้องเรียนร้องทุกข์ และกำหนดช่องทางในการร้อง / เรียนร้องทุกข์ ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น ของประชาชน

- ๗.๕ การจัดตั้งศูนย์ช่วยเหลือประชาชน
- ๗.๖ จัดสถานที่ทำให้มีความสะดวก สะอาด ถูกสุขลักษณะ
- ๗.๗ จัดให้มีห้องน้ำสำหรับผู้สูงอายุ ผู้พิการ
- ๗.๘ จัดให้มีน้ำดื่มที่สะอาด ณ สำนักงาน เพื่อบริการประชาชน
- ๗.๙ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ให้บริการอินเทอร์เน็ตหรือ Wi-fi
- ๗.๑๐ การประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
มาตรการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลทอนหงส์
การดำเนินงาน

๑. กิจกรรม “การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน”

- ประกาศเทศบาลตำบลทอนหงส์ เรื่อง ปรับปรุงกระบวนการงานที่ลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

๒. มาตรการ “การมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ”

- ๒.๑ คำสั่งมอบอำนาจในการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติหรือการปฏิบัติราชการแทน
- ๒.๒ ประกาศประชาสัมพันธ์ การอนุญาต การอนุมัติหรือการปฏิบัติราชการแทน

๓. มาตรการ “มอบอำนาจของนายกเทศมนตรี”

- ๓.๑ คำสั่งมอบอำนาจของนายกให้รองนายกเทศมนตรี ปฏิบัติราชการแทน
- ๓.๒ ประกาศประชาสัมพันธ์ การมอบอำนาจของนายกให้รองนายกเทศมนตรี ปฏิบัติราชการแทน

๔. มาตรการมอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ.๒๕๒๒

- ๔.๑ คำสั่งมอบอำนาจของนายกเทศมนตรีให้ปลัดเทศบาลปฏิบัติราชการแทน
- ๔.๒ ประกาศเทศบาลตำบลทอนหงส์ เรื่อง มอบอำนาจของนายกเทศมนตรีให้ปลัดเทศบาลปฏิบัติราชการแทน

๕. มาตรการ “การออกคำสั่งมอบหมายของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ

- ประกาศเทศบาล เรื่อง มอบอำนาจให้รองปลัดเทศบาล ปฏิบัติราชการแทน ปลัดเทศบาล

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/ บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

มาตรการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลทอนหงส์
การดำเนินงาน

๑. กิจกรรม “ เชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ”

๑.๑ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกครัวเรือนต้นแบบ

๑.๒ มีการมอบเกียรติบัตรแก่ครัวเรือนต้นแบบเศรษฐกิจพอเพียงและปลูกผักปลอดสารพิษ

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

มาตรการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลทอนหงส์
การดำเนินงาน

๑. มาตรการ “ จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการของเทศบาล ”

- บันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ระหว่างหัวหน้ากองทุกกอง กับนายกเทศมนตรี

๒. กิจกรรม “ ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อตรวจสอบ
ควบคุมดูแล การปฏิบัติราชการของเทศบาล ”

กรณีมีหน่วยตรวจสอบมาตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาล เทศบาลได้ดำเนินการดังนี้

- จัดส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุมรับทราบแนวทางการตรวจสอบกับหน่วยงานผู้ตรวจสอบ

๓. มาตรการ “ ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ ”

๓.๑ ประชุมซักซ้อม และมอบหมายภารกิจให้ผู้รับผิดชอบ ในแต่ละตัวชี้วัด เพื่อรับการตรวจ

๓.๒ รายงานผลการตรวจสอบให้ผู้บริหารทราบ

๓.๓ ประกาศประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชนทราบ

๔. มาตรการ “ แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน ”

๔.๑ มีประกาศจัดตั้งศูนย์ร้องเรียน / ร้องทุกข์ หรือข้อเสนอแนะของประชาชน

๔.๒ มีคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ร้องเรียน / ร้องทุกข์ หรือข้อเสนอแนะของประชาชน

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วน
ร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

มาตรการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลทอนหงส์
การดำเนินงาน

๑. มาตรการ “ ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ”

- มีการปรับปรุงคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดูแลศูนย์ข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน

๒. กิจกรรม “ อบรม ให้ความรู้ตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๔๐ ”

๒.๑ มีการให้ความรู้ เกี่ยวกับพ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร โดยการปิดประกาศประชาสัมพันธ์ ณ
บอร์ด ประชาสัมพันธ์ของเทศบาล

๓. มาตรการ “ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย ”

๓.๑ มีประกาศเทศบาลตำบลทอนหงส์ เรื่อง มาตรการ กลไกการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะ ผ่าน Web site ของเทศบาลตำบลทอนหงส์

๔. กิจกรรม “ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และทรัพย์สินของเทศบาล และการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ”

- มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง และทางการร้องเรียน / ร้องทุกข์ ผ่าน Web site และ facebook จัดส่งเอกสารสื่อสิ่งพิมพ์ให้ผู้นำชุมชน / ประชาชนทั่วไป/ สมาชิกสภาเทศบาล /สื่อวิทยุชุมชน

๕. มาตรการ “ จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลทอนหงส์ ”

- มีศูนย์ข้อมูลข่าวสาร Web site และ facebook ของเทศบาลตำบลทอนหงส์

๖. โครงการสื่อประชาสัมพันธ์

๖.๑ มีการจัดทำปฏิทินเพื่อเผยแพร่กิจกรรมของเทศบาล และประชาสัมพันธ์ห้วงเวลาการรับชำระภาษี ให้กับประชาชนในเขตเทศบาล ได้รับทราบ

๖.๒ มีการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์เสียงตามสาย เพื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ของเทศบาลตำบลทอนหงส์ให้ประชาชนได้รับทราบ

๖.๓ มีการจัดทำ spot โฆษณา และประชาสัมพันธ์ด้วยรถโฆษณาเคลื่อนที่

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็นการรับและสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

มาตรการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลทอนหงส์ การดำเนินงาน

๑. กิจกรรม “ กิจกรรมการดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ เทศบาลตำบลทอนหงส์ ”

๑.๑ ประกาศจัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์

๑.๒ คำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ฯ

๑.๓ แผนผังการรับเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์

๒. มาตรการ “ แก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ”

- มอบหมายกองสาธารณสุขดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริง กรณีมีการร้องเรียนร้องทุกข์ ด้วยเหตุดังกล่าว

๓. กิจกรรม “ รายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน / ร้องทุกข์ทราบ ”

- เมื่อส่วนราชการที่เกี่ยวข้องดำเนินการแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียน / ร้องทุกข์ แล้วเสร็จ และรายงานให้ผู้ร้องเรียน ร้องทุกข์ทราบภายใน ๑๕ วัน

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

มาตรการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลทอนหงส์ การดำเนินงาน

๑. มาตรการ “ แต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล ”

- มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

- ๙ -

๒. โครงการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลทอนหงส์

๒.๑ โครงการประชุมประชาคมเพื่อจัดทำแผนพัฒนาสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๒.๒ แต่งตั้งคณะทำงานโครงการ

๓. โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดทำแผนชุมชน

- มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานสนับสนุนการจัดทำแผนชุมชน

๔. มาตรการ “ แต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง ”

- มีคำสั่งแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับอาหารเสริมนม อาหารกลางวัน ของโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

๕. กิจกรรม “ การประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลทอนหงส์ ”

- ๕.๑ มีบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ระหว่างหัวหน้ากองต่างๆ กับ นายกเทศมนตรี
- ๕.๒ มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
- ๕.๓ มีบันทึกรายงานผลการประเมินให้ผู้บริหารทราบ
- ๕.๔ แจ้งเวียนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องทราบ ถือปฏิบัติ

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

มาตรการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลทอนหงส์ การดำเนินงาน

๑. โครงการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน

- ๑.๑ มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน ของสำนัก กองต่างๆ
- ๑.๒ มีคำสั่งแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ ของสำนัก กองต่างๆ

๒. กิจกรรม “ ติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน ”

- ๒.๑ มีรายงานการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน ตามระเบียบฯ ข้อ ๖ ระดับส่วน

งานย่อย (สำนัก/กอง) ได้แก่ แบบ ปย.๑ และแบบ ปย.๒ ภายในกำหนด
๒.๒ มีรายงานการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน ได้แก่ แบบ ปอ.๑, แบบ ปอ.๒
และแบบ ปอ.๓ เสนอนายกเทศมนตรีตำบลทอนหงส์ เพื่อรายงานกระทรวงมหาดไทย
(กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น) และรายงานผู้กำกับดูแล, คณะกรรมการตรวจ
เงินแผ่นดิน ภายในกำหนด

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการ ตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

มาตรการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลทอนหงส์
การดำเนินงาน

๑. กิจกรรม “ การรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ ”
 - มีการรายงานผลการใช้จ่ายเงินผ่านเว็บไซต์ของเทศบาล

- ๑๐ -

๒. กิจกรรม “ การจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน ”
 - มีการประชุมประชาคม เพื่อให้ที่ประชุมเสนอชื่อตัวแทนชุมชนเป็น
คณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลตำบลทอนหงส์

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

มาตรการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลทอนหงส์
การดำเนินงาน

๑. กิจกรรม “ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติของฝ่าย
บริหาร”
 - ๑.๑ มีการตรวจสอบโดยฝ่ายสภาเทศบาล
 - ๑.๒ มีการแต่งตั้งตัวแทนสมาชิกสภาเทศบาลเป็นคณะกรรมการติดตามและประเมินผล
แผนพัฒนาเทศบาล

๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน

มาตรการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลทอนหงส์
การดำเนินงาน

๑. กิจกรรม “ การติดย่อยประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต”
 - มีป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเบาะแส และการแจ้งเหตุการณ์ทุจริต ปิดไว้ ณ บริเวณ
หน้าเทศบาล และจัดให้มีตู้แดงประจำชุมชนต่างๆ

ปัจจัยสนับสนุน

ในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการฯ มีปัจจัยในการสนับสนุนและผลักดันในการดำเนินการประสบความสำเร็จ ดังนี้

๑) การที่มีระบบควบคุมภายใน และระบบการตรวจสอบโดยฝ่ายสภาเทศบาล เป็นการสร้างระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ในระดับหนึ่ง

๒) เทศบาลตำบลทอนหงส์ มีการสร้างกลไกของข้อมูลข่าวสารให้เกิดความโปร่งใส โดยมีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร Web site และ facebook

๓) มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและการรับเรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์ ทาง Web site และ facebook

ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน

๑) การตรวจสอบปัญหาการทุจริตโดยฝ่ายสภาเทศบาล อาจได้ผลในบางโครงการ เนื่องจากฝ่ายสภาฯ มีข้อจำกัดเรื่องความรู้ความสามารถ เนื่องจากสมาชิกสภายังมีความรู้ไม่หลากหลาย และขาดความชำนาญเฉพาะด้าน ทำให้อาจมีการตรวจสอบที่ไม่ครอบคลุมทุกด้าน

๒) เทศบาลตำบลทอนหงส์ยังไม่มีเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน รับผิดชอบงานโดยตรงทำให้กระบวนการตรวจสอบภายใน มีการตรวจสอบไม่สม่ำเสมอ แม้ว่าจะมีคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รักษาการแทน ให้รับผิดชอบการตรวจสอบภายใน แต่เป็นการกำหนดในเชิงสัญลักษณ์มากกว่าที่จะมีการดำเนินการตรวจสอบอย่างต่อเนื่อง เนื่องจากเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบขาดความรู้ความเข้าใจ และต้องรับผิดชอบงานหลักของตนเองก่อน จึงอาจทำให้ไม่มีเวลาดำเนินการตามแผนการตรวจสอบ

ข้อเสนอแนะ

๑) ควรพัฒนาศักยภาพและปลูกฝังข้าราชการให้มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการทุจริตประพฤติมิชอบให้เป็นรูปธรรมมากขึ้น เพื่อป้องกันการทุจริต

๒) พัฒนาระบบประเมินผลการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในระดับบุคคล โดยนำผลการประเมินมาใช้ประกอบการพิจารณาความดีความชอบ

๓) เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการเข้าถึงอำนาจการตัดสินใจ โดยให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบในทุกขั้นตอน อย่างโปร่งใส สมเหตุสมผล

๔) ให้มีหน่วยตรวจสอบภายใน โดยมีตำแหน่งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในโดยตรง เพื่อให้การตรวจสอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ข้อพิจารณา

เทศบาลตำบลทอนหงส์ ได้พิจารณาแล้วพบว่าในการดำเนินการรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ของเทศบาลตำบลทอนหงส์ ส่วนราชการต่าง ๆ สามารถดำเนินการให้เป็นไปตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์ของแผนงานฯ

ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะทำงาน การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต จะได้แจ้งเวียนส่วนราชการทราบผลการประเมิน เพื่อได้พิจารณา และเพื่อเป็นแนวทางแก้ไขการดำเนินงาน เพื่อปรับแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ต่อไป

